



**Leden Raad van toezicht Open
Universiteit**



INHOUD

-	Organisatie	3
-	Functie	5
-	Procedure	6
-	Contact	6
-	Over Holtrop Ravesloot	7

Open Universiteit

De Open Universiteit (OU) is opgericht in 1984 en heeft als publiek bekostigde universiteit een bijzondere opdracht: het ontwikkelen en aanbieden van open hoger afstandsonderwijs. Het gaat hier om wo-bachelors, wo-masters en PhD opleidingen of afgeleide onderdelen van deze opleidingen. Het onderwijs van de instelling is een alternatief voor het meer traditionele hoger onderwijs en vormt een aanvulling hierop. De ontwikkeltaak van de organisatie is gestoeld op eigen onderzoek en op de eigen onderwijspraktijk en is gericht op vernieuwing en toegankelijkheid van het hoger onderwijs. In het kader van haar onderzoekstaak biedt de OU de mogelijkheid tot het verrichten van promotieonderzoek.

De OU staat voor toegankelijkheid en vernieuwing van het wetenschappelijk onderwijs. Dat is als publiek bekostigde universiteit haar bijzondere opdracht in het hoger onderwijs. Openheid zit in haar DNA. De universiteit stelt geen vooropleidingseisen voor het bacheloronderwijs en maakt het wetenschappelijk onderwijs toegankelijk voor wie flexibel moet of wil studeren, bijvoorbeeld naast werk of zorgtaken.

De Open Universiteit is een niet-traditionele, publieke universiteit met een bijzondere opdracht: het ontwikkelen, innoveren en aanbieden van open hoger onderwijs.

De OU onderzoekt, verbetert en ontwikkelt voortdurend nieuwe onderwijsmethoden en technieken en deelt deze kennis en ervaring. In het onderwijs en onderzoek wordt er intensief gebruik gemaakt van de mogelijkheden die het internet biedt. Activerend academisch afstandsonderwijs is het onderwijsmodel van de OU en dit heeft er mede voor gezorgd dat de instelling binnen het WO een eigen plek heeft verworven. Hiermee kunnen studenten flexibel én gestructureerd studeren.

Missie en visie

De Open Universiteit is dé deeltijduniversiteit van Nederland en wil maatschappelijk relevant zijn. Aansluitend bij de dynamiek van ontwikkelingen in de samenleving wil zij vanuit haar kerncompetentie van toegankelijk onderwijs en onderwijsinnovatie blijven vernieuwen. Dit houdt in dat:

- het onderwijs aansluit bij de behoeften van studenten en de samenleving;
- het onderwijs state-of-the-art is, zowel qua vorm als qua inhoud;
- het onderzoek en onderwijs nauw met elkaar verweven zijn;
- er wordt ingezet op vernieuwing van het onderwijs, zowel bij de OU als bij anderen;
- er wordt gestuurd op maatschappelijke relevantie en impact;
- er wordt samengewerkt met partners in het hoger onderwijs en andere relevante partijen.

De Open Universiteit heeft een aantal jaren geleden gekozen voor een krachtige profilering als universiteit voor deeltijdonderwijs. De ingeslagen weg is succesvol. Dat blijkt niet alleen uit eigen onderzoek en evaluaties; ook externe beoordelingen bevestigen dit beeld, zoals onder meer blijkt uit het positieve eindoordeel bij de prestatieafspraken, het behalen van de instellingstoets kwaliteitszorg en de hoge scores die de opleidingen steeds behalen in de Nationale Studenten Enquête (NSE). De Open Universiteit krijgt van haar studenten in de NSE 2023 een algemene tevredenheidsscore van 4.13 op een schaal van 1 tot 5.

Voor meer informatie: www.ou.nl.

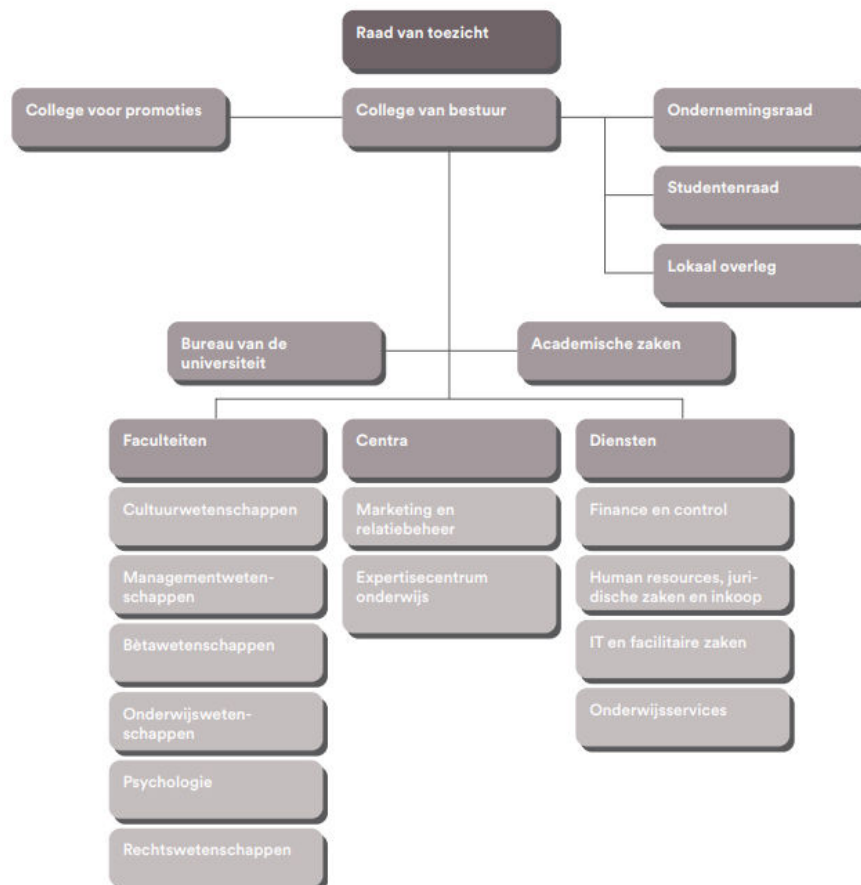
De Raad van toezicht

De Raad van toezicht houdt, met het oog op de wettelijke taken van de Open Universiteit (OU), toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van bestuur van de OU en staat het College met raad terzijde. De Raad van toezicht handelt daarbij onder meer op basis van de bevoegdheden vastgesteld in de *Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW)*, het *bestuurs- en beheersreglement van de OU*, en de *Code Goed Bestuur Universiteiten*.

Overeenkomstig de *Code Goed Bestuur Universiteiten*, opereren de leden van de Raad van toezicht volgens de beginselen van *good governance*, en zijn zij in staat om onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van bestuur. Zij bevorderen een open cultuur en stellen zich toegankelijk op voor medewerkers en studenten. Binnen de OU gelden bovendien de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en interne en externe omgangsvormen. Deze kernwaarden vormen ook de basisprincipes voor goed toezicht door de leden van de Raad van toezicht:

- Integriteit
- Respect
- Deskundigheid
- Betrokkenheid bij mens en maatschappij.

Voor meer informatie: <https://www.ou.nl/bestuur-en-organisatie>



Algemeen profiel leden Raad van toezicht

Leden van de Raad van toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring of ervaring met specifieke expertise. De leden hebben een open en betrokken instelling en zijn daarop aanspreekbaar en reflectief.

De basisprofielschets voor een lid Raad van toezicht bevat de volgende aspecten:

- affiniteit met het specifieke karakter, de missie en de doelstellingen van de Open Universiteit;
- naast toezichthouder goed in staat om, vanuit betrokkenheid, de klankbordrol invulling te geven;
- gevoel voor positionering in maatschappelijke context; kennis van/affiniteit met ontwikkelingen binnen onderwijs en onderzoek;
- naast werkgever, toezichthouder en klankbord ook oog voor de netwerkkrol (bruggen slaan en deuren openen);
- heeft oog en oor voor wat er leeft bij relevante groeperingen binnen en buiten de organisatie, waaronder de medezeggenschapsorganen, en staat open voor dialoog;
- een onafhankelijke en kritische opstelling ten opzichte van het College van bestuur;
- geen directe belangen bij de Open Universiteit en niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal;
- in beginsel bereid en beschikbaar om twee benoemingstermijnen zitting te nemen;
- verwachte beschikbaarheid: tenminste vier formele vergaderingen van de Raad van toezicht per jaar, lidmaatschap van één van de commissies van de Raad en daaruit voortvloeiend incidenteel overleg met de betreffende portefeuillehouder in het CvB. Verwachte aanwezigheid bij universitaire hoogtijdagen (dies en opening academisch jaar).

Voor het eerste profiel (financiën) zijn wij specifiek op zoek naar kandidaten met de profielkenmerken:

- heeft een academische achtergrond;
- heeft een gedegen financieel-bedrijfseconomische achtergrond (met het oog op voorzitterschap van de auditcommissie);
- heeft ruime ervaring opgedaan in een zakelijk-maatschappelijke omgeving;
- onderkent en onderschrijft het belang voor de Open Universiteit van diversiteit, inclusie en duurzaamheid;
- heeft een relevant netwerk en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.

Voor het tweede profiel (wetenschap) zijn wij specifiek op zoek naar kandidaten met de profielkenmerken:

- heeft een academische achtergrond;
- beschikt over inzicht in het hoger onderwijs, en in het bijzonder in de actuele en toekomstige rol van digitalisering, en in de ontwikkelingen in open onderwijs en afstandsonderwijs en actuele ontwikkelingen in kwaliteitszorg (met het oog op lidmaatschap van de commissie Onderwijs en Onderzoek);
- heeft ruime ervaring opgedaan in een zakelijk-maatschappelijke omgeving die gedreven wordt door technologie, innovatie en data;
- onderkent en onderschrijft het belang voor de Open Universiteit van diversiteit, inclusie en duurzaamheid;
- heeft een relevant netwerk en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.

Contact

Holtrop Ravesloot begeleidt dit proces voor de Open Universiteit. Voor meer informatie kunt u, via 020 - 6470201, contact opnemen met Mathijs Kramer of Gerald Knol. Bij interesse ontvangen wij uw motivatie en cv graag uiterlijk 26 juni 2023 via reacties@holtropravesloot.nl

Over Holtrop Ravesloot

Holtrop Ravesloot -opgericht in 1960- is de eerste executive searchorganisatie in Nederland. Wij worden door onze opdrachtgevers gevraagd te bouwen aan de toekomstbestendigheid van hun organisatie. Dit doen wij door op een gestructureerde manier kandidaten met de juiste competenties te vinden voor rollen binnen directies, besturen en RvC/RvT's. Wij zijn actief in zowel het bedrijfsleven als de publieke sector, voor vaste functies en interim rollen. Professioneel, nuchter en vasthoudend gaan wij door tot wij de ideale match hebben gevonden.

Executive search

Executive search zit in onze haarvaten: wij verdiepen ons grondig in zowel de organisatie als haar doelstellingen; dat is de basis om inspirerende kandidaten te kunnen voordragen. Onze marktoverstijgende expertise, kennis van organisatiestructuren en strategieën maken dat wij creatief en doordacht zijn in onze aanbevelingen en voorgestelde kandidaten.

Governance

De rol van de toezichthouder is de vrijblijvendheid voorbij. Holtrop Ravesloot Governance helpt organisaties over de volle breedte van het Nederlandse bedrijfsleven en het maatschappelijk domein bij het evenwichtig samenstellen van toezichthoudende instanties.

De mens achter het cv

Holtrop Ravesloot is altijd nieuwsgierig naar het verhaal van kandidaten: hoe kijk je naar de toekomst en hoe kunnen wij daarin meedenken? Daarom focussen wij niet alleen op het cv, maar vooral op jou: wat zijn jouw drijfveren, motivatie en ambities? Door onze achtergrond kunnen wij je coachen en begeleiden in het maken van de juiste keuzes.

Vanzelfsprekend gaan wij zeer vertrouwelijk om met informatie die door kandidaten aan ons wordt toevertrouwd. Je maakt voor een lange periode deel uit van ons netwerk, want eenmaal in contact met iemand, onderhouden wij dat. Naast het vinden van een goede match, is ook jouw belang cruciaal voor ons.

Voor meer informatie: www.holtropravesloot.nl / [Holtrop Ravesloot | LinkedIn](#) of bel met ons: 020-6470201.