

SBOH

**Twee leden raad van commissarissen
SBOH**

maart '25

-	Organisatie	3
-	Functie twee leden raad van commissarissen	5
-	Algemeen profiel leden raad van commissarissen	6
-	Procedure	8
-	Over Holtrop Ravesloot	9

Stichting SBOH

‘Samen zorgen voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals’

Missie: ‘SBOH wil dat iedereen in Nederland, nu en in de toekomst, een beroep kan doen op goede zorg. Daarom zorgen we er als werkgever en financier voor dat zorgprofessionals in opleiding en hun opleiders zich volledig kunnen focussen op de opleiding’.

SBOH ondersteunt aios, opleiders, opleidingsinstituten en partners en SBOH maakt samen goed opleiden mogelijk.

Visie: ‘Iedereen in Nederland krijgt in zijn of haar leven te maken met een zorgprofessional die zijn of haar carrière is begonnen bij SBOH: van de jeugdarts op het consultatiebureau en de huisarts in de eigen wijk tot de specialist ouderengeneeskunde in de laatste levensfase’.

Daarmee speelt SBOH een belangrijke rol in de gezondheidszorg in Nederland. Samen met haar partners speelt SBOH proactief in op nieuwe ontwikkelingen. Zo zet SBOH zich in voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals, die optimaal in staat zijn de zorgvragen van vandaag en morgen het hoofd te bieden.

Vanuit de kern ‘samen zorgen voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals’ hanteert SBOH drie kernwaarden die richting geven aan hoe we werken:

Betrokken: ‘We zijn gedreven en werken proactief samen. We weten wat aios, partners en collega’s nodig hebben en nemen dit mee in ons denken en doen’.

Verantwoordelijk: ‘we nemen onze rollen serieus, deze vormen de basis voor ons handelen. Vanuit onze kennis en kunde pakken we onze rollen doordacht en zorgvuldig op. Open in gesprek gaan met elkaar is vanzelfsprekend’.

Slagvaardig: ‘we zijn doortastend en eigentijds. Kansen die we zien, zetten we gericht en in gezamenlijkheid om in concrete resultaten’.

De kern van de strategische koers van SBOH:

In 2027 is SBOH:

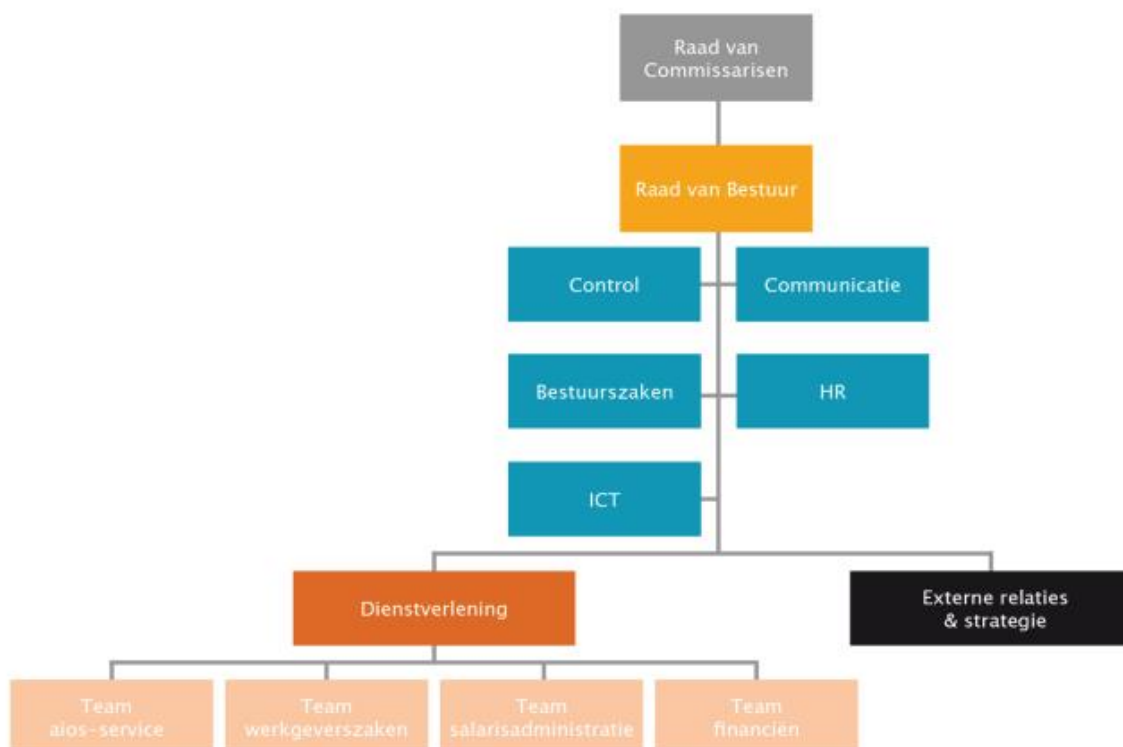
- een werkgever, die optimaal aansluit bij de behoeften van onze zorgprofessionals;
- een financier die blijvend het vertrouwen geniet en die zorgt voor een transparante en gerichte besteding van gelden. De continuïteit in financiering is essentieel voor het kunnen waarborgen van een goede kwaliteit van opleidingen, opleidingsinstituten, opleidingsinstellingen en opleiders;
- een strategisch partner die alle partijen, betrokken bij het opleiden van zorgprofessionals bij elkaar brengt, samenwerking en kennisuitwisseling stimuleert en noodzakelijke veranderingen versnelt;
- een SBOH-organisatie met gedreven medewerkers die effectieve dienstverlening realiseren.

Organisatie

SBOH zet zich als onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk, al bijna 35 jaar in voor goede opleidingen voor artsen in opleiding tot geneeskundig specialist (aios). Als werkgever faciliteerde SBOH in 2023 ruim 3.500 aios en financierde men 12 opleidingen. De afgelopen jaren is SBOH hard gegroeid in aantal opleidingen, aios en nieuwe initiatieven. Tegelijkertijd is de (werk)organisatie geprofessionaliseerd. Met de bureauorganisatie van ruim 50 medewerkers geeft SBOH invulling aan de rollen als werkgever, financier en strategisch partner.

Basis hiervoor is het SBOH-model, waarbij SBOH het werkgeverschap voor aios van de opleidingsinstelling (zorginstelling, ziekenhuis, huisartsenpraktijk) overneemt. Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit van de opleiding en verzorgt de werving, selectie en plaatsing, de SBOH staat garant voor de financiering. Voor aios betekent dit een veilige en gezonde werk- en leeromgeving en een eigen cao op maat, voor opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders een solide en zekere financiering en focus op opleiden. Aios kunnen bouwen op een betrokken werkgever die continuïteit biedt terwijl ze gedurende hun opleiding op verschillende plekken ervaring opdoen. SBOH biedt opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders een solide en zekere financiering zodat zij zich kunnen focussen op opleiden.

Het organogram van SBOH ziet er uit als volgt:



Voor meer informatie: [SBOH jaarverslag 2023](#)

Functies twee leden raad van commissarissen

De raad van commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, ook adviseert de raad van commissarissen de raad van bestuur met kennis en deskundigheid en vervult hij het werkgeverschap van de twee leden van de raad van bestuur. De tweehoofdige raad van bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie en hiermee onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en de realisatie van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. De raad van commissarissen functioneert onafhankelijk en in het belang van de stichting.

In de raad van commissarissen ontstaan twee vacatures vanwege het aflopen van de benoemingstermijnen van twee leden.

Het streven is een raad van commissarissen bestaande uit vijf leden (inclusief de voorzitter) waarin alle gewenste ervaring en deskundigheden zijn vertegenwoordigd. Naast een passende samenstelling in deskundigheidsprofielen (met borging van de juiste ervaring) is het doel om ook doorlopend aandacht te besteden aan de mate waarin leden de bereidheid hebben samen te werken binnen het team en aan de toezichthoudende opdracht.

Taken en verantwoordelijkheden

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen SBOH. Binnen de raad van commissarissen functioneren verschillende commissies (auditcommissie, commissie werkgeverszaken en remuneratie commissie) die elk een taakgebied hebben zoals vastgelegd in de reglementen.

De auditcommissie adviseert de raad van commissarissen ten aanzien van financiële onderwerpen, zoals de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële informatieverstrekking door de raad van bestuur en de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de accountant. De financiële stromen waarvoor SBOH verantwoordelijk is met betrekking tot de financiering van haar opleidingen en betaling van de artsen in opleiding hebben een totale omvang van circa € 350 miljoen.

De commissie werkgeverszaken ondersteunt de raad van commissarissen bij de onafhankelijke uitoefening van het toezicht op de kwaliteit, veiligheid en risico's van het werkgeverschap, mede in relatie tot de opleidingen en de opleidingsplaatsen en naleving van wet- en regelgeving. De commissie richt zich erop om in de driehoek van aios, opleiders en werkgever en voor bureaumedewerkers goed werkgeverschap te borgen.

De remuneratiecommissie ondersteunt de raad van commissarissen in zijn rol als werkgever door te adviseren over de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en beloning van zowel de raad van bestuur als de commissarissen en bereidt de besluitvorming van de raad van commissarissen daaromtrent voor. Daarnaast draagt deze commissie zorg voor het up-to-date houden van kennis omtrent relevante (interne en externe) regelgeving op het gebied van governance.

De relatie tussen de raad van commissarissen en de raad van bestuur kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding.

De raad van commissarissen vergadert in zijn geheel zes keer per jaar. De auditcommissie vijf keer, de commissie werkgeverszaken twee keer en de remuneratiecommissie een keer. De aantallen zijn de minimale vergadermomenten. Wanneer de situatie daar om vraagt worden aanvullende vergadermomenten ingelast.

Algemeen profiel leden raad van commissarissen

Leden van de raad van commissarissen beschikken over een visie op het domein van SBOH en hebben affiniteit met de velden waarin de stichting actief is. De leden hebben een open en betrokken instelling en zijn daarop aanspreekbaar en reflectief. Zij beschikken over een academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en/of expertise.

De basisprofielsschets voor een lid raad van commissarissen bevat de volgende aspecten:

- analytisch vermogen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- de vaardigheid om toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden;
- kennis van governance;
- een aantoonbare brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid;
- leidinggevende ervaring op het gebied van de brede bedrijfsvoering in een grote organisatie (bedrijfsleven of publieke domein);
- kwaliteitsbewustzijn, organisatiebewustzijn;
- interesse voor en de bereidheid om zich te verdiepen in wat leeft onder de stakeholders;
- inlevingsvermogen in de doelgroep;
- een vragen stellende, proactief zoekende houding;
- verantwoordelijkheidsgevoel; gezond verstand;
- gerichtheid op het werken in teamverband, gebruik makend van elkaars complementariteit en een - bijdrage leverend aan een open kritisch klimaat;
- volledige onafhankelijkheid in opstelling en oordeelsvorming;
- integriteit; (de schijn van) belangenverstremgeling voorkomend;
- nog deelnemen aan het arbeidsproces;
- voldoende tijd voor het vervullen van de functie.

Voor de vacante rollen in de raad van commissarissen zijn wij specifiek op zoek naar kandidaten die zich herkennen in een van deze profielen:

Profiel financieel/voorzitter auditcommissie

- beschikt bij voorkeur over een combinatie van ruime financiële kennis en bestuurlijke ervaring;
- ervaring met financiële verslaglegging met mogelijk een achtergrond als register-accountant of registercontroller;
- kennis van en ervaring met interne risicobeheersings- en controlesystemen; CSRD rapportage; kennis van relevante wet- en regelgeving; compliance, ervaring met onderhandelings- en investeringsvraagstukken, liquiditeitsprognoses, etc;
- analytisch sterk, gestructureerd denker, duidelijk en transparant, in staat tot de juiste dialoog over de context van de cijfers met betrekking tot de rol van SBOH;
- verantwoordelijk voor de communicatie namens de auditcommissie richting de (voorzitter van de) raad van commissarissen, de raad van bestuur en de externe accountant.

Profiel werven commissie werkgeverszaken

- bestuurlijke ervaring (binnen de zorgsector), eventueel als inhoudelijk professional/specialist met oog voor de positie van professionals (in opleiding) binnen een organisatie;
- oog voor de rol en ontwikkelingen van goed werkgeverschap in de context van vandaag met gevoel voor de beelden/wensen en eisen van de huidige en toekomstige generaties;
- inbrengen arbeidsrechtelijk/juridisch perspectief van de aios en bureaumedewerkers zelf;
- kennis van thema's zoals veilige werkomgeving, werkgeverschap nu en in de toekomst, HR en mens & organisatie;
- gevoel voor maatschappelijke en sociale innovaties in het zorg-/opleidingenveld met oog voor de toekomstige ontwikkelingen;
- bij voorkeur ervaring en visie op de actuele ontwikkelingen binnen het post academisch opleidingenveld;

Bij de samenstelling van de raad van commissarissen wordt, passend bij de diverse achterban van SBOH, aandacht besteed aan de complementariteit van de leden en de balans in verschillende vlakken, waaronder culturele achtergrond, leeftijd, sekse en ervaring.

Bezoldiging

De vergoeding voor de rol lid raad van commissarissen is conform de normering van de WNT.

Procedure

SBOH heeft Holtrop Ravesloot gevraagd de werving voor de leden raad van commissarissen op zich te nemen.

Na presentatie van de longlist aan SBOH, volgen gesprekken met de opdrachtgever voor de kandidaten die doorgaan naar de shortlist.

De eerste gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op:

- 9 april voor een lid financieel/ voorzitter auditcommissie met als doel benoeming per 1 juli 2025.
- 26 mei voor lid commissie werkgeverszaken met als doel benoeming per 17 oktober 2025.

Contact

SBOH laat zich in deze procedure ondersteunen door Gerald Knol en Thom Ponssen van Holtrop Ravesloot.



Gerald Knol (managing partner)
Gerald.knol@holtropavesloot.nl



Thom Ponssen (research consultant)
thom.ponssen@holtropavesloot.nl

Voor meer informatie kunt u contact opnemen via tel: 020 - 6470201.